	UAB „INVL Asset Management“	INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMO POLITIKA	Numeris/ versija T23-(5.10)-33
Dokumento būklė: PATVIRTINTA		Patvirtinta: 2023-12-22 Valdybos sprendimu Nr. SP23-(6.4)-144	
Dokumentą rengė: Atitikties padalinys		Įsigalioja: 2023-12-15	
Dokumentas susijęs su šiais dokumentais: Atitikties politika, Darbuotojų asmeninių sandorių reikalavimai, Veiklos stebėsenos reikalavimai, Etikos politika.			

INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMO POLITIKA

POLITIKOS PASKIRTIS

1. Ši interesų konfliktų vengimo politika (toliau – **Politika**) nustato UAB „INVL Asset Management“ (toliau – **Įmonė**) ir jos valdomų kolektyvinio investavimo subjektų (toliau – KIS) interesų konfliktų aplinkybių nustatymą ir jų valdymą. Ši Politika taip pat nurodo priemones, priimtas siekiant išvengti galimų interesų konfliktų arba, jiems iškilus, siekiant išvengti jų neigiamo poveikio klientų interesams.

TAIKYMAS

2. Ši Politika taikoma Įmonės darbuotojams ir kitiems su Įmone susijusiems asmenims.

SĄVOKOS

3. Šioje Politikoje **interesų konfliktas** reiškia situaciją, kai Įmonė arba su Įmone susijęs asmuo patenka į kurią nors iš toliau nurodytų situacijų, kai dėl vykdomos kolektyvinio investavimo subjektų valdymo veiklos ar kitų priežasčių:

3.1. valdymo įmonė arba tas asmuo gali turėti finansinės naudos arba išvengti finansinių nuostolių kolektyvinio investavimo subjekto sąskaita;

3.2. valdymo įmonė arba tas asmuo kolektyvinio investavimo subjektui ar kitam klientui teikiamos paslaugos arba vykdomos veiklos rezultatu arba kolektyvinio investavimo subjekto ar kito kliento sąskaita sudaromo sandorio rezultatu yra suinteresuoti kitaip nei tuo rezultatu yra suinteresuotas kolektyvinio investavimo subjektas;

3.3. valdymo įmonė arba tas asmuo turi finansinį ar kitokio pobūdžio suinteresuotumą teikti pirmenybę kito kliento ar kitos klientų grupės interesams kolektyvinio investavimo subjekto interesų sąskaita;

3.4. valdymo įmonė arba tas asmuo teikia tokias pat paslaugas kolektyvinio investavimo subjektui ir kitam klientui ar klientams, kurie nėra kolektyvinio investavimo subjektai;


3.5. valdymo įmonė arba tas asmuo gauna arba gaus ne iš kolektyvinio investavimo subjekto skatinimo priemonę, kuri yra susijusi su vykdoma kolektyvinio investavimo subjekto valdymo veikla ir kuri gali būti teikiama pinigų, prekių ar paslaugų forma, išskyrus tokiu atveju įprastai mokamus komisinius ar kitus mokėjimus už to kolektyvinio investavimo subjekto valdymą.

4. **Klientas** yra suprantamas kaip kiekvienas fizinis ar juridinis asmuo, ketinantis įsigyti Įmonės valdomų kolektyvinio investavimo subjektų vertybinių popierių, taip pat kiekvienas Įmonės valdomo kolektyvinio investavimo subjekto investuotojas bei kiti asmenys, kuriems Įmonė teikia paslaugas.

5. **Kolektyvinio investavimo subjektas** – Įmonės valdomas informuotiesiems investuotojams skirtas kolektyvinio investavimo subjektas veikiantis pagal Informuotiesiems investuotojams skirtų kolektyvinio investavimo subjektų įstatymą, taip pat specialusis kolektyvinio investavimo subjektas veikiantis pagal Kolektyvinio investavimo subjektų įstatymą, kurių tikslas siūlant investicinius vienetus ar akcijas kaupti asmenų lėšas ir padalijant riziką jas kolektyviai investuoti į kolektyvinio investavimo subjekto dokumentuose nurodytą turtą.

6. **Su Įmone susiję asmenys** šioje Politikoje reiškia:

6.1. vadovą, valdybos narį, partnerį ar kitą panašią padėtį užimantį asmenį;

 UAB „INVL Asset Management“	INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMO POLITIKA	Numeris/ versija T23-(5.10)-33
Dokumento būklė: PATVIRTINTA		Patvirtinta: 2023-12-22 Valdybos sprendimu Nr. SP23-(6.4)-144
Dokumentą rengė: Atitikties padalinys		Įsigalioja: 2023-12-15
Dokumentas susijęs su šiais dokumentais: Atitikties politika, Darbuotojų asmeninių sandorių reikalavimai, Veiklos stebėsenos reikalavimai, Etikos politika.		


- 6.2. Įmonės darbuotoją, taip pat bet kurį kitą asmenį, dalyvaujantį vykdant Įmonės veiklą, teikiant paslaugas investuotojams ir (arba) klientams ar sudarant sandorius Įmonės sąskaita, su sąlyga, kad paslaugos teikiamos Įmonės vardu ir yra jos kontroliuojamas;
- 6.3. fizinį asmenį, kuris tiesiogiai dalyvauja Įmonei teikiant paslaugas pagal susitarimą dėl tam tikrų Įmonės valdymo funkcijų pavidimo atlikti (angl. outsourcing) kitai įmonei, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Įmonė galėtų valdyti kolektyvinio investavimo subjektus, ir/ar teikti kitas paslaugas;
- 6.4. Įmonės valdomas uždaro tipo investicines bendroves (toliau – UTIB);
- 6.5. su Įmone tiesiogiai ar netiesiogiai kontrolės ryšiais susijusius asmenis; taip pat kitas tai pačiai, kaip ir Įmonė, grupei priklausančias įmones.
7. Jei Politikoje nenurodyta priešingai, **Įmonė** reikš jos darbuotojus ir kitus su Įmone susijusius asmenis.

PAREIGA VENGTI INTERESŲ KONFLIKTŲ IR JUOS ATSKLEISTI

8. Įmonė privalo imtis visų reikalingų priemonių, skirtų **nustatyti** interesų konfliktus, kylančius tarp Įmonės ir su Įmone susijusių asmenų, tarp Įmonės bei susijusių asmenų ir klientų arba vien tik tarp klientų, kai interesų konfliktai kyla Įmonei: vykdant veiklą, teikiant paslaugas investuotojams ir (arba) klientams; sudarant investavimo sandorius Įmonės nuosavu kapitalu; integruojant tvarumo riziką į procesus, sistemas ir vidaus kontrolės priemones.
9. Įmonė privalo imtis visų reikalingų priemonių, skirtų išvengti galimų interesų konfliktų arba, jiems iškilus, **išvengti** jų neigiamo poveikio klientų interesams.
10. Jei priemonės, kurių Įmonė ėmėsi, yra nepakankamos užtikrinti žalos klientų interesams prevenciją, esant interesų konfliktui, Įmonė, prieš teikdama paslaugą, privalo aiškiai, suprantamai (atsižvelgdama į kliento supratimą apie finansinių priemonių rinkas) ir pasirašytinai **informuoti** kiekvieną klientą apie atsiradusį interesų konfliktą. Atskleidžiant informaciją aiškiai nurodoma, kad Įmonės nustatytos konfliktų prevencijos ar valdymo organizacinės ar administracinės priemonės yra nepakankamos, siekiant patikimai užtikrinti, kad būtų užkirstas kelias grėsmei, jog bus padaryta žala kliento interesams. Atskleidžiant informaciją įtraukiamas specialus konfliktų, kurie kyla teikiant investicines ir (arba) papildomas paslaugas aprašymas, atsižvelgiant į kliento, kuriam atskleidžiama informacija, pobūdį. Bendras interesų konfliktų pobūdis ir šaltiniai, taip pat dėl interesų konflikto kylanti rizika klientui ir veiksmai, kurių imtasi šiai rizikai sumažinti, aprašyme paaiškinami pakankamai išsamiai, kad klientas galėtų priimti informacija pagrįstą sprendimą dėl investicinės ar papildomos paslaugos, kurią teikiant kyla interesų konfliktai. Ši informacija gali būti perduota ir telefonu, jeigu ji įrašoma ir gali būti pateikta kaip įrodymas. Paslauga gali būti teikiama tik tuo atveju, jei klientas aiškiai išreiškia savo sutikimą dėl paslaugos teikimo esant interesų konfliktui.
11. Įmonės darbuotojas, pastebėjęs aplinkybes, kurios, jo manymu, gali sukelti interesų konfliktą, arba jei, jo manymu, jau yra kilęs interesų konfliktas, kuris gali turėti reikšmingos įtakos kliento interesams, privalo apie tai **pranešti** Įmonės vadovui ir/ar Atitikties padalinui.

INTERESŲ KONFLIKTŲ APLINKYBIŲ NUSTATYMAS

12. Politikos nuostatos taikomos interesų konfliktams, kurie gali kilti tarp:
 - 12.1. Įmonės ir jos klientų;
 - 12.2. Įmonės ir su ja susijusių asmenų;
 - 12.3. su Įmone susijusių asmenų ir klientų;

	UAB „INVL Asset Management“	INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMO POLITIKA	Numeris/ versija T23-(5.10)-33
Dokumento būklė: PATVIRTINTA		Patvirtinta: 2023-12-22 Valdybos sprendimu Nr. SP23-(6.4)-144	
Dokumentą rengė: Atitikties padalinys		sigalioja: 2023-12-15	
Dokumentas susijęs su šiais dokumentais: Atitikties politika, Darbuotojų asmeninių sandorių reikalavimai, Veiklos stebėsenos reikalavimai, Etikos politika.			

12.4. klientų ar klientų grupių;

12.5. skirtingų Įmonės padalinių ar funkcijų.

13. Įmonė, siekdama nustatyti klientų finansiniams interesams galinčius pakenkti interesų konfliktus, kylančius klientams teikiant paslaugas arba jų derinį, privalo, vadovaudamasi minimaliais kriterijais, įvertinti, ar Įmonė, ar su ja susijęs asmuo, ar tiesiogiai ar netiesiogiai susijęs su Įmone kontrolės ryšiu asmuo patenka į kurią nors iš situacijų, kai dėl vykdomos veiklos arba dėl teikiamų paslaugų ar kitų priežasčių:

13.1. Įmonė arba tas asmuo gali turėti finansinės naudos arba išvengti finansinių nuostolių kliento sąskaita;

13.2. Įmonė arba tas asmuo gali turėti finansinės naudos arba išvengti finansinių nuostolių kliento sąskaita;

13.3. Įmonė arba tas asmuo klientui teikiamos paslaugos rezultatu arba kliento sąskaita sudaromo sandorio rezultatu yra suinteresuoti kitaip nei tuo rezultatu yra suinteresuotas klientas;

13.4. Įmonė arba su ja susijęs asmuo turi finansinį ar kitokio pobūdžio suinteresuotumą teikti pirmenybę kito kliento ar kitos klientų grupės interesams kliento interesų sąskaita;

13.5. Įmonė arba su ja susijęs asmuo verčiasi ta pačia veikla kaip ir klientas;

13.6. Įmonė arba su ja susijęs asmuo gauna arba gaus ne iš kliento skatinimo priemonę, kuri yra susijusi su klientui teikiama paslauga ir kuris gali būti teikiamas pinigų, prekių ar paslaugų forma, išskyrus tokiu atveju įprastai mokamus komisinius ar kitus mokėjimus už paslaugas.

14. Įmonė apibrėžia šias veiklos sritis, kuriose gali atsirasti interesų konfliktai:

14.1. **kolektyvinio investavimo subjektų (toliau – KIS) turto valdymas** – kolektyvinio investavimo subjektų turto valdymo tikslas yra ilgalaikis kolektyvinio investavimo subjektų investuotojų turto augimas. Įmonės priimamiems sprendimams neturi daryti neigiamos įtakos:

14.1.1. Įmonės, kaip kolektyvinio investavimo subjektų valdytojo ir platintojo interesai ir su Įmone susijusių asmenų, kaip emitentų interesai. Įmonė valdydama kolektyvinio investavimo subjektus, jų vardu gali sudaryti sandorius dėl finansinių priemonių arba siūlyti klientams įsigyti finansines priemones, kurių emitentai ar akcininkai yra su Įmone susiję asmenys. Tokiais atvejais Įmonė vadovausis geriausiais kolektyvinio investavimo subjekto interesais ir siūlys tik klientui tinkamas finansines priemones;


14.1.2. Įmonė valdydama kolektyvinio investavimo subjektus, jų vardu sudarinės paslaugų teikimo ar kitas sutartis, kurios potencialiai gali būti sudaromos ir su Įmone susijusiais asmenimis. Įmonė tokiais atvejais vadovausis geriausiais kolektyvinio investavimo subjekto investuotojų interesais ir tokias sutartis sudarys tik rinkos sąlygomis (angl. at arm's length);

14.1.3. Įmonės darbuotojai valdantys kolektyvinio investavimo subjektus, tuo pačiu gali užimti kitas pareigas Įmonėje ar su ja susijusiuose asmenyse, kas gali daryti neigiamą įtaką priimant investicinius sprendimus. Įmonė įpareigoja darbuotojus nusišalinti nuo tokių sprendimų ir apie tokias situacijas informuoti savo tiesioginį vadovą. Atitikties padalinys atlieka interesų konfliktų stebėseną ir apie nustatytus pažeidimus informuoja Įmonės generalinį direktorių ir valdybą.


14.1.4. Įmonės verslo klientai, siekiantys išleisti ar įsigyti finansines priemones kuo geresne kaina arba pasiekti savo strateginių tikslų;

14.1.5. Įmonės interesai, susiję su jos nuosavo portfelio finansinėmis priemonėmis pozicijų valdymu;

14.1.6. Įmonės darbuotojai, siekiantys sudaryti asmeninius sandorius dėl finansinių priemonių kuo geresnėmis sąlygomis;

	UAB „INVL Asset Management“	INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMO POLITIKA	Numeris/ versija T23-(5.10)-33
Dokumento būklė: PATVIRTINTA		Patvirtinta: 2023-12-22 Valdybos sprendimu Nr. SP23-(6.4)-144	
Dokumentą rengė: Atitikties padalinys		Įsigalioja: 2023-12-15	
Dokumentas susijęs su šiais dokumentais: Atitikties politika, Darbuotojų asmeninių sandorių reikalavimai, Veiklos stebėsenos reikalavimai, Etikos politika.			

- 14.1.7.netinkamas laiko parinkimas arba paskirstymo sprendimai, kadangi būdas, kuriuo vadovaujantis operacijos yra atliekamos arba paskirstomos, gali turėti siekį suteikti šališką pirmenybę tam tikroms lėšoms arba klientams kitų asmenų sąskaita;
- 14.2.**investavimo rekomendacijos** - tai asmeninių rekomendacijų teikimas klientui jo prašymu arba Įmonės iniciatyva. Tokių konsultacijų tikslas yra teikti atitinkamas rekomendacijas, atitinkančias kiekvieno kliento poreikius. Šie interesai yra visiškai individualūs, ir jiems neigiamą įtaką gali daryti:
- 14.2.1. bet kuris kitas Įmonės klientas, siekiantis savo strateginių interesų;
- 14.2.2. Įmonės siekis valdyti nuosavo portfelio prekybos finansinėmis priemonėmis pozicijas;
- 14.2.3. Įmonės darbuotojų siekis sudaryti asmeninius finansinių priemonių sandorius kuo geresnėmis sąlygomis;
- 14.2.4. Įmonės gaunamos skatinimo priemonės susijusios su rekomenduojamomis finansinėmis priemonėmis;
- 14.2.5. Įmonės ir su Įmone susijusių asmenų, kaip emitentų / kolektyvinio investavimo subjektų valdytojų interesai.
- 14.3.**Įmonės nuosavo portfelio valdymas** - tai nuosavo kapitalo investavimas, kurio metu sudaromi sandoriai dėl vienos ar daugiau finansinių priemonių. Tikslas – padidinti grąžą iš prisiimtų pozicijų, o šie interesai gali skirtis nuo kliento interesų. Interesų konfliktas gali egzistuoti tarp šių veiklos rūšių ir:
- 14.3.1.klientų, kurie sudaro sandorius su Įmone savo lėšų investavimo proceso metu, interesų;
- 14.3.2. Įmonės veiklos investicijų analizės srityje, konsultacijų investavimo klausimais srityje.
- 14.4.**darbuotojų asmeniniai sandoriai** - darbuotojai gali sudaryti sandorius savo asmenine sąskaita, ir jų interesai tam tikrais atvejais gali sukelti Įmonės arba Įmonės klientų interesų konfliktą.
- 14.5.**tvarumo rizikos integravimas** - sisteminė įvairių tvarumo rizikų (per aplinkos, socialinių ir valdymo (angl. angl. environmental, social, governance – ESG) veiksmus) analizė. Tvarumo rizikos integravimas į procesus, sistemas ir vidaus kontrolės priemones tam tikrais atvejais gali sukelti Įmonės arba Įmonės klientų interesų konfliktą:
- 14.5.1. Įmonė valdydama kolektyvinio investavimo subjektus, jų vardu gali sudaryti sandorius dėl finansinių priemonių arba siūlyti klientams įsigyti finansines priemones, kurios yra klasifikuojamos kaip tvarios investicijos ir dėl to yra brangesnės, nesivadovaujant geriausiais kolektyvinio investavimo subjekto ar kliento interesais;
- 14.5.2. nepagrįstas daugkartinis pirkimo ir pardavimo sandorių sudarymas (angl. churning) performuojant kolektyvinio investavimo subjektus į skatinančius aplinkos ir (ar) socialinius ypatumus ar turint tvarių investicijų tikslą;
- 14.5.3. Klientui pildant finansinių priemonių tvarumo prioritetų anketą su Įmone susiję asmenys konsultuojant gali įtakoti kliento tvarumo prioritetus, atsižvelgdami į Įmonės platinamus arba išleidžiamus produktus;
- 14.5.4. Dėl neaiškių gairių, skaidrumo, duomenų trūkumo Įmonė gali sudaryti sandorius dėl finansinių priemonių arba siūlyti klientams įsigyti finansines priemones, kurių su tvarumu susiję pareiškimai, pranešimai, deklaracijos ar veiksmai, neatitinka finansinio produkto ar finansinių paslaugų tvarumo profilio (pvz. tiekiamas rinkai kaip aplinkai palankus produktas, nors iš tikrųjų toks produktas neatitinka pagrindinių aplinkosaugos standartų).
15. Įmonė taip pat gali nustatyti ir kitas veiklos sritis, kuriose gali atsirasti interesų konfliktai. Nustatydama interesų konfliktų tipus, Įmonė visuomet privalo atsižvelgti į:
- 15.1. Įmonės interesus, įskaitant interesus, kylančius dėl jos priklausymo įmonių grupei arba paslaugų teikimo ir veiklos vykdymo, taip pat į klientų interesus ir Įmonės pareigas kolektyvinio investavimo subjekto atžvilgiu;

	UAB „INVL Asset Management“	INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMO POLITIKA	Numeris/ versija T23-(5.10)-33
Dokumento būklė: PATVIRTINTA		Patvirtinta: 2023-12-22 Valdybos sprendimu Nr. SP23-(6.4)-144	
Dokumentą rengė: Atitikties padalinys		sigalioja: 2023-12-15	
Dokumentas susijęs su šiais dokumentais: Atitikties politika, Darbuotojų asmeninių sandorių reikalavimai, Veiklos stebėsenos reikalavimai, Etikos politika.			

15.2. dviejų arba daugiau Įmonės valdomų kolektyvinio investavimo subjektų interesus.

INTERESŲ KONFLIKTŲ PREVENCIJOS IR VALDYMO PROCEDŪROS IR PRIEMONĖS

16. Pagrindinė priemonė, galinti užkirsti interesų konflikto neigiamą įtaką klientui, yra užtikrinti, kad veiksmai, kurių imamasi kliento atžvilgiu, yra išskirtinai pagrįsti tik jo paties interesais ir priimami nepriklausomai nuo kitų Įmonės klientų, kitos veiklos, Įmonės darbuotojų interesų ir su ja susijusių asmenų interesų.

17. Įmonė turi užtikrinti, kad:

17.1. Įmonė visais atvejais pirmenybę teiktų kliento interesams;

17.2. Įmonė turėtų tokią investavimo sprendimų priėmimo tvarką, kuri užtikrintų nešališką elgesį su klientais, dalyvaujančiais skirtinguose Įmonės valdomuose kolektyvinio investavimo subjektuose;

17.3. darbuotojas nesvarstytų klausimų Įmonės vardu bei nepriimtų investicinių sprendimų, kai jis arba su juo glaudžiai susijęs asmuo gali turėti interesų, prieštaraujančių Įmonės ar jos klientų interesams;

17.4. darbuotojas, pageidaujantis papildomai prie jo tiesioginių pareigų dar turėti pareigas kitose organizacijose, gautų sutikimą tokioms pareigoms atlikti;

17.5. darbuotojai, dalyvaujantys vykdant skirtingų rūšių veiklą, kuriai būdingi interesų konfliktai, vykdytų šią veiklą nepriklausomai, kiek tai būtina atsižvelgiant į riziką, kad klientų interesams bus padaryta žalos, dydį;

17.6. vieno padalinio darbuotojai negalėtų keisti informacija su kito padalinio darbuotojais, jei keitimasis šia informacija galėtų neigiamai paveikti vieno ar kelių kolektyvinio investavimo subjektų ar investuotojų interesus;

17.7. būtų vykdoma atskira priežiūra darbuotojų, kurių pagrindinės funkcijos yra kolektyvinio portfelio valdymo veiklos vykdymas ar kitų paslaugų teikimas klientams, kurių tarpusavio interesai gali prieštarauti vieni kitiems, arba kurie kitokiu būdu atstovauja galintiems tarpusavyje prieštarauti interesams, įskaitant Įmonės interesus;

17.8. nebūtų jokių tiesioginių ryšių tarp susijusių daugiausia vienos rūšies veiklą vykdančių darbuotojų atlyginimo ir atlyginimo, kurį gauna daugiausia kitos rūšies veiklą vykdančios darbuotojai, jei tarp skirtingų veiklos rūšių gali kilti interesų konfliktas;

17.9. būtų uždrausta ar ribojama bet kurio su Įmone susijusio asmens netinkama įtaka, vykdančią Įmonės veiklą ar teikiančią paslaugas investuotojams ir (arba) klientams;


17.10. būtų įdiegtos prevencinės ir kontrolės priemonės tiems atvejams, kai atitinkamas asmuo tuo pačiu metu dalyvauja vykdančią atskirą kolektyvinio subjekto portfelio valdymo veiklą ir teikdamas kitas paslaugas klientams, kai dėl tokio dalyvavimo gali pablogėti tinkamas interesų konfliktų valdymas.

18. Jeigu darbuotojui neįmanoma išvengti skirtingų Įmonės paslaugų teikimo arba skirtingų rūšių veiklos, tokios dvigubos pareigos turi būti kontroliuojamos.

19. Dažnesni interesų konfliktų atvejai:

19.1. Sandoriai tarp kliento ir kolektyvinio investavimo subjekto arba tarp Įmonės valdomų kolektyvinio investavimo subjektų galimi siekiant sumažinti sandorių kaštus ar dėl kitų objektyvių priežasčių, jeigu tai atitinka rinkos sąlygas ir abiejų sandorio pusių investavimo strategiją ir interesus;

19.2. Įmonė gali investuoti į Įmonės valdomus kolektyvinio investavimo subjektus (prekiauti jų vertybiniais popieriais) ir tai nelaikoma sandoriais tarp Įmonės ir kolektyvinio investavimo subjekto.

	UAB „INVL Asset Management“	INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMO POLITIKA	Numeris/ versija T23-(5.10)-33
Dokumento būklė: PATVIRTINTA		Patvirtinta: 2023-12-22 Valdybos sprendimu Nr. SP23-(6.4)-144	
Dokumentą rengė: Atitikties padalinys		sigalioja: 2023-12-15	
Dokumentas susijęs su šiais dokumentais: Atitikties politika, Darbuotojų asmeninių sandorių reikalavimai, Veiklos stebėsenos reikalavimai, Etikos politika.			

20. Įmonės pagrindinė vykdoma veikla yra informuotiesiems investuotojams skirtų ir specialiųjų kolektyvinio investavimo subjektų valdymas. Su Įmone susiję asmenys taip pat yra listinguojamų bendrovių akcininkai ir vadovai. Gali būti situacijų, kai Įmonės darbuotojai dalyvauja skirtingų investicinių komitetų ar KIS portfeliuose esančių įmonių valdymo organų veikloje. Siekdama tinkamai valdyti galimus interesų konfliktus susijusius su šia veiklos specifika, Įmonė taiko papildomas priemones interesų konfliktams valdyti, pavyzdžiui; Įmonei su listinguotomis įmonėmis vykdant projektus, kurie sukelia interesų konfliktų/pasinaudojimo nevieša informacija riziką, Įmonė įtraukia finansines priemones į draudžiamų prekiauti sąrašus; Įmonė gali nustatyti investicijų ribas (angl. threshold) iki kurių yra laikoma, kad su Įmone susijusių asmenų investicijos į investavimo objekto finansines priemones yra nereikšmingos ir jos negali neigiamai įtakoti klientų interesų; taiko sprendimų derinimo su investuotojų interesus atstovaujančiais patariamaisiais komitetais ir kitas interesų konfliktų kilimo riziką mažinančias procedūras.

SKATINIMO PRIEMONĖS

21. Įmonė gali gauti skatinimo priemones - mokesčius, komisinį atlyginimą ar nepiniginio pobūdžio naudą, tik tuo atveju, jei Įmonės gaunamas mokestis yra skirtas paslaugos, teikiamos klientui, kokybės gerinimui, ir tai negali pažeisti Įmonės pareigos veikti geriausiai kliento interesais. Įmonė neturi teisės gauti finansinės naudos, jeigu tai neatitinka Įmonės įsipareigojimo veikti garbingai, sąžiningai ir profesionaliai bei geriausiai kliento interesais.

22. Siekdama užtikrinti, kad Įmonės mokamos ar gaunamos skatinimo priemonės nepažeis klientų interesų, Įmonė yra nustčiusi konkrečias priemones, kurios yra aprašytos Skatinimo priemonių reikalavimuose skelbiamuose www.invl.com.


ATITIKTIS

23. Atitikties padalinys, atlikdamas veiklas susijusias su interesų konfliktų valdymu, administruoja:

- 23.1. potencialių interesų konfliktų sąrašą;
- 23.2. finansinių priemonių, dėl kurių, vykdant Įmonės veiklą, teikiant paslaugas arba sudarant sandorius, yra galimas interesų konfliktas, sąrašą;
- 23.3. sąrašą finansinių priemonių, kurias pirkti, parduoti ar sudaryti kitokius sandorius Įmonės darbuotojams ir kitiems su Įmone susijusiems asmenims yra draudžiama dėl Įmonės turimos (žinomos) viešai neatskleistos informacijos;
- 23.4. sąrašą asmenų, kurie dėl einamų pareigų, vykdomų funkcijų ar atliekamų konkrečių darbų žino arba turi teisę žinoti viešai neatskleistą informaciją.

24. Atitikties padalinys privalo:

- 24.1. su finansinių priemonių, dėl kurių, vykdant Įmonės veiklą, teikiant paslaugas arba sudarant sandorius, yra galimas interesų konfliktas, sąrašu supažindinti visus Įmonės darbuotojus, dalyvaujančius vykdant Įmonės veiklą, teikiančius paslaugas investuotojams ir (arba) klientams ar turinčius teisę sudaryti sandorius valdant Įmonės nuosavą portfelį;
- 24.2. nuolat stebėti tuos finansinių priemonių sandorius, dėl kurių galimas interesų konfliktas, o apie užfiksuotus nustatytos tvarkos pažeidimus turi nedelsdamas raštu informuoti Įmonės vadovybę ir vidaus auditorių;
- 24.3. imtis priemonių, kad būtų nustatyti pasinaudojimo viešai neatskleista informacija atvejai;
- 24.4. nuolat stebėti sandorius su finansinėmis priemonėmis, dėl kurių Įmonės darbuotojams ir kitiems su ja susijusiems asmenims draudžiama sudaryti sandorius, kai Įmonė turi (žino) viešai neatskleistos informacijos; apie pastebėtus pažeidimus nedelsiant raštu informuojama Įmonės valdyba, vidaus auditorius ir Lietuvos bankas.

	UAB „INVL Asset Management“	INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMO POLITIKA	Numeris/ versija T23-(5.10)-33
Dokumento būklė: PATVIRTINTA		Patvirtinta: 2023-12-22 Valdybos sprendimu Nr. SP23-(6.4)-144	
Dokumentą rengė: Atitikties padalinys		sigalioja: 2023-12-15	
Dokumentas susijęs su šiais dokumentais: Atitikties politika, Darbuotojų asmeninių sandorių reikalavimai, Veiklos stebėsenos reikalavimai, Etikos politika.			

25. Apie šios politikos laikymosi patikrinimo rezultatus Atitikties padalinys ne rečiau kaip vieną kartą per metus parengia ataskaitą, kuri pateikiama Įmonės valdybai. Tokia ataskaita gali būti periodinės Atitikties ataskaitos dalis. Ataskaitoje turi būti nurodomi nustatyti pažeidimai, pateikiamos rekomendacijos, kaip šalinti pažeidimus ir gerinti jų prevenciją, kita reikšminga informacija.

26. Atitikties padalinys prižiūri, kad Įmonė stebėtų priemonių ir tvarkos, priimtų pagal šią Politiką, veiksmingumą, ir užtikrina, kad, esant poreikiui, ši Politika būtų peržiūrėta.

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Įmonė privalo saugoti ir reguliariai atnaujinti duomenis ir informaciją apie Įmonės arba jos vardu teikiamas paslaugas bei vykdomą veiklą, dėl kurios kilo (ar gali kilti, jei paslaugų teikimas ir veiklos vykdymas dar nėra baigtas) interesų konfliktas, galintis padaryti žalos vieno ar kelių klientų interesams.

28. Etikos politika nustato pagrindines Įmonės vertybes, Įmonės taikomas priemones valdant interesų konfliktus darbuotojams dalyvaujant visuomeninėje ir kitokioje privačioje veikloje, gaunant ir teikiant dovanas ir kitas veiklas. Jų būtina laikytis visiems darbuotojams kasdieniame darbe.

29. Darbuotojų asmeninių sandorių reikalavimai įpareigoja darbuotojus (priklausomai nuo finansinių priemonių rūšies), prieš sudarant sandorį, gauti sutikimą ir/ar pranešti apie sudarytą sandorį su finansinėmis priemonėmis; reikalavimuose taip pat nustatyti draudimai trumpalaikiai prekybai.

30. Įmonė taip pat yra patvirtinusi Atitikties politiką, Veiklos stebėsenos reikalavimus, Skatinimo priemonių reikalavimus, Personalo valdymo reikalavimus, Investicinių sprendimų vertinimo, priėmimo ir vykdymo politiką ir kitus vidaus administravimo dokumentus, kurie taip pat yra skirti interesų konfliktų rizikai mažinti ir kuriuose nustatytos konkrečios priemonės užtikrinančios šioje Politikoje nustatytų procedūrų įgyvendinimą.

31. Darbuotojai dėl Politikos taikymo ir aiškinimo turėtų konsultuotis su Atitikties padaliniu.