



SUSTAINABLE TIMBERLAND AND FARMLAND FUND II

2024 METŲ PAŽANGOS ATASKAITA



Gerbiami kolegos ir partneriai,

nuo pat įkūrimo 2020 metais, „INVL Sustainable Timberland and Farmland Fund II“ („INVL Alternative Assets Umbrella Fund“, SCSp SICAV-RAIF, subfondas), siekdamas suderinti investuotojų, visuomenės ir aplinkos interesus, yra įsipareigojęs prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo. 2021 metais šis įsipareigojimas buvo įtvirtintas Fondui nusprendus prisijungti prie Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo, kurio dešimčia principų iki šiol vadovaujamės priimdami sprendimus. Šioje pažangos ataskaitoje aprašome svarbiausius veiksmus, kurių 2024 metais ėmėmės žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos, kovos su korupcija srityse bei įtraukdami suinteresuotąsias šalis. Taip pat pristatome ir vidaus tvarkas bei taisykles, kurių laikomės kasdienėje veikloje. Jos apima vidinės kultūros kūrimą, turto valdymo principus ir bendradarbiavimą su partneriais.

Dešimt Pasaulinio susitarimo principų mums buvo itin svarbūs 2024 metais. Šiais metais daugiausia dėmesio skyrėme vertės kūrimo veikloms ir dirbamos žemės bei miškų portfelio vystymui. Mūsų miškų portfelis Lietuvoje ir Rumunijoje toliau augo – įsigijome naujų miškų, pagerinusių portfelio kokybinius rodiklius. Nesustojome ir žemės ūkio srityje, investavę į žemės derlingiausiuose Lietuvos regionuose. Mūsų pažanga atsispindi visame valdomame portfelyje. Pasodinome beveik pusę milijono medžių – tai mūsų rekordinis pasiekimas, metinės nuomos pajamas išauginome 32 proc., o žemės ūkio veiklai nuomojamos žemės plotas padidėjo 12 proc. Be to, dar labiau padidinome teigiamą poveikį aplinkai, nes mūsų valdomi miškai sugėrė daugiau anglies nei bet kada anksčiau. Vidutinis grynasis per ketvirtį sugeriamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekis išaugo 22,5 proc. Taip pat verta pažymėti, kad antrus metus iš eilės pasiekiame savo 6 pagrindinius tvarumo srities tikslus. Sėkmingi Fondo veiklos rezultatai leido įgyvendinti pirmuosius laisvų lėšų paskirstymus investuotojams, kurie buvo vykdomi kas ketvirtį. Didžiuojamės galėdami subalansuoti suinteresuotųjų šalių poreikius, užtikrindami investicinę grąžą ir teigiamą poveikį aplinkai. Šią užduotį palengvina rėmimasis Pasaulinio susitarimo principais, kurie užtikrina, jog mūsų vykdoma analizė ir strateginis planavimas apima kaip įmanoma daugiau sėkmingai veiklai svarbių veiksmų.

Esame tikri, kad 2025 metai taip pat bus produktyvūs: planuojame intensyvių portfelio vystymą, naujus vertę kuriančius projektus bei nuolatinį veiklos ir atskaitomybės standartų tobulinimą. Patvirtiname savo paramą Pasaulinio susitarimo principams žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse tikėdami, kad šie principai ir toliau išliks pamatu mūsų augimui. Nuoširdžiai dėkojame savo investuotojams, partneriams, patarėjams ir kitiems suinteresuotiesiems asmenims, kurių įtaka mūsų vertybėms ir strategijai puikiai atsispindi šioje Pažangos ataskaitoje. Džiaugiamės galėdami šia ataskaita pasidalinti su visais, kam ji gali būti aktuali, ir visada esame pasirengę dar labiau tobulinti savo veiklą remdamiesi Jūsų atsiliepimais ir patarimais. Tik su suinteresuotųjų šalių palaikymu galime toliau augti ir siekti ambicingų tikslų, prisidedančių prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.

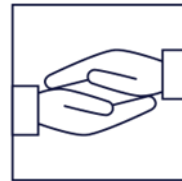
Nuoširdžiai Jūsų –
Martynas Samulionis
GP valdybos narys



VEIKSMAI ŽMOGAUS TEISIŲ SRITYJE

1 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityje.

2 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos užtikrintų, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidinėjimo.



- „INVL Sustainable Timberland and Farmland Fund II“ („INVL Alternative Assets Umbrella Fund“, SCSp SICAV-RAIF, subfondas) (toliau – „Fondas“) gerbia žmogaus orumą ir veikia besąlygiškai laikydamasis žmogaus teisių apsaugos principų, paskelbtų Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, Tarptautiniame pilietinių ir politinių teisių pakte bei Tarptautiniame ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių pakte.
- Fondas netoleruoja jokių diskriminacijos ar priekabiavimo formų. Sąmoningai nesirenkama verslo partnerių ar paslaugų teikėjų, kurie užsiima darbuotojų išnaudojimu ar bet kokia diskriminacijos forma. Nuo Fondo įsteigimo bendradarbiavimo su tokiais verslo partneriais atvejų nebuvo nustatyta. Jei kuris nors Fondo partneris susidurtų su iššūkiais žmogaus teisių srityje, Fondas yra pasiryžęs padėti kelti žmogaus teisių ir orumo apsaugos standartus.
- Fondo portfelio įmonių ir Fondo portfelio valdymo įmonės darbuotojai yra susipažinę su Lygių galimybių ir įtraukties politika. Tai užtikrina įsipareigojimų laikymąsi žmogaus teisių apsaugos srityje ir saugios bei įtraukios darbo aplinkos puoselėjimą.
- Analizuodamas investavimo galimybes ir priimdamas sprendimus, Fondas atsižvelgia į su žmogaus teisėmis susijusias rizikas ir galimus Fondo veiklos poveikius. Esminius sprendimus, susijusius su žmogaus teisių apsaugos principais, siekiama priimti tik po išsamių diskusijų su suinteresuotosiomis šalimis.
- Atsižvelgiant į Fondo veiklos pobūdį, darbo aplinka yra vienas svarbiausių su žmogaus teisėmis susijusių veiksnių. Fondas siekia sukurti darbo aplinką, kurioje kiekvienas jaustųsi saugus ir gerbiamas. Skundams dėl diskriminacijos, priekabiavimo, smurto ar kitų žmogaus teisių pažeidimų teikti yra sukurtas pranešimų teikimo mechanizmas, sudarytas veiksmų planas, kaip tokius skundus nagrinėti.
- Fondas nuolat stebi savo veiklos rezultatus žmogaus teisių srityje. Tam naudojami trys rodikliai, padedantys įvertinti pažangą. Pirmasis – pateiktų skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų skaičius. Nei 2024 metais, nei anksčiau tokių skundų nebuvo gauta. Antrasis rodiklis – diskriminacijos atvejų skaičius portfelio įmonėse. Nuo Fondo įsteigimo tokių atvejų neužfiksuota. Trečiasis rodiklis – diskriminacijos atvejų, dėl kurių buvo taikomos sankcijos portfelio įmonėse, skaičius. Tokie atvejai taip pat nebuvo nustatyti.

VEIKSMAI SIEKiant ĮTRAUKTI SUINTERESUOTĄSIAS ŠALIS

- Fondas tiki, kad aktyvus bendradarbiavimas su suinteresuotosiomis šalimis yra būtinas siekiant sėkmingai suderinti ilgalaikę naudą aplinkai ir visuomenei su stabilia bei nuoseklia investicine grąža. Todėl Fondas siekia būti atvira ir skaidria organizacija, informuojančia suinteresuotąsias šalis įvairiais komunikacijos kanalais, pavyzdžiui, Fondo interneto svetainėje, kur skelbiama informacija apie planuojamas miško ūkines priemones potencialiai jautrioje teritorijoje. Žemiau pateikiami bendradarbiavimo su suinteresuotosiomis šalimis 2024 metais pavyzdžiai.

„Energijos skirstymo operatoriui“ suorganizavus medžių kirtimo po antžeminėmis elektros linijomis darbus Fondo valdomame miške, buvo nukirstas gražuolis ažuolas. Fondo komanda susisiekė su vietiniu kryždirbiu ir padovanojo ažuolą jam.



Sužinojusi apie planuojamus kirtimus netoliese esančiame miške, į Fondo komandą Lietuvoje kreipėsi aktyvi vietos bendruomenė. Fondo atstovai noriai bendravo su susirūpinusiais gyventojais ir ėmėsi papildomų veiksmų, siekdami užtikrinti tinkamą kirtimų procesą. Nuspręsta palikti daugiau nekertamų medžių, nei numatyta teisės aktuose, kiek įmanoma, išsaugoti ažuoliukai. Apie 20 proc. valdos priskirta saugomiems neliečiamiems miškams. Viso proceso metu Fondo atstovai bendravo atvirai, susiklosčiusią padėti pakomentavo vietiniam laikraščiui.

Fondo komanda įsitraukė į Jaunimo akademijos (skirtos 14–18 metų Lietuvos moksleiviams) paskaitų ciklą, kurio metu organizavo edukacinę išvyką į mišką ir parengė įvairias užduotis, leidusias vaikams susipažinti su miškininkystės veikla.



VEIKSMAI DARBUOTOJŲ TEISIŲ SRITYJE

3 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.

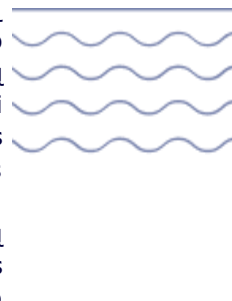
4 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos eliminuotų bet kokios formos privalomąjį ar priverstinį darbą.

5 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos panaikintų vaikų darbą.

6 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos panaikintų diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.



- Fondas besąlygiškai palaiko įsipareigojimus, išreikštus Deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, įskaitant 2022 m. pataisą dėl esminių saugios ir sveikos darbo aplinkos principų. Fondas gerbia asociacijų laisvę, siekia užtikrinti saugias ir stabilias darbo sąlygas, nesiremia jokia priverstinio, privalomo ar vaikų darbo forma, kurias griežtai smerkia, ir netoleruoja jokios diskriminacijos darbuotojų samdos ir profesinės veiklos klausimais. Fondas veikia vadovaudamasis vertybėmis ir praktikomis, kurias skatina Konvencija dėl asociacijų laisvės ir teisės jungtis į organizacijas gynimo, Konvencija dėl teisės jungtis į organizacijas ir vesti kolektyvines derybas, Konvencija dėl vienodo atlyginimo ir Konvencija dėl diskriminacijos.
- Sąmoningai nesirenkama verslo partnerių ar paslaugų teikėjų, kurie užsiima darbuotojų išnaudojimu, priverstiniu, privalomu ar vaikų darbu arba bet kokia diskriminacijos forma. Nuo Fondo įsteigimo bendradarbiavimo su tokiais verslo partneriais atvejų nebuvo nustatyta. Paslaugų teikėjai atrenkami itin kruopščiai, o jų elgesys su darbuotojais, esant galimybei, yra atidžiai stebimas. Sutartyse su paslaugų teikėjais Fondas siekia įtraukti įvairias darbuotojų apsaugos nuostatas, įskaitant, bet neapsiribojant, nepilnamečių įdarbinimo sunkiems ir pavojingiems darbams apribojimus.
- Fondo portfelio įmonės ir Fondo portfelio valdymo įmonė remiasi Etikos kodeksu bei Lygių galimybių ir įtraukties politika, užtikrinančiais pagarbą kiekvienam darbuotojui ir neribojamą saviraiškos laisvę. Fondas pripažįsta teisę vesti kolektyvines derybas ir asociacijų laisvę. Vis dėlto, nei portfelio įmonių, nei portfelio valdymo įmonės darbuotojai nėra išreiškę noro burtis į profesinę sąjungą. Todėl darbuotojai gali prisijungti prie darbo tarybos, sudarytos pagal nacionalinius teisės aktus. Šiuo metu Fondo komandos narys atstovauja darbuotojų interesams Fondo portfelio valdymo įmonės darbo taryboje.
- „INVL Sustainable Timberland and Farmland Fund II“ siekia sukurti darbo sąlygas, leidžiančias darbuotojams susitelkti į savo užduotis, atsiriboti nuo pašalinių trukdžių bei išlaikyti sveiką darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, kuri yra itin svarbi Fondo sėkmei. Biurų erdvės yra suplanuotos estetiškai ir ergonomiškai, vadovaujantis naujausiomis tendencijomis ir rekomendacijomis. Biure darbuotojams siūlomi sveiki užkandžiai ir karšti gėrimai, padedantys išlikti energingiems ir susikaupusiems. Penktadieniais darbuotojai gali mėgautis pusryčiais darbe, o vasarą komandai siūlomi ledai ir šviežios uogos. Kiekvienam komandos nariui suteikiamos darbui reikalingos priemonės: kompiuteriai, mobilieji telefonai, kita kompiuterinė įranga. Darbo grafikas yra lankstus – darbuotojai gali pradėti darbą 7, 8 arba 9 valandą ryto. Fonde taikomas hibridinis darbo modelis, suteikiantis galimybę darbuotojams dirbti 2 dienas per savaitę nuotoliniu būdu. Be to, kiekvienam darbuotojui per metus suteikiama iki 30 dienų darbastogoms, o vasaros penktadieniais, tinkamai suplanavus laiką, darbo dieną galima užbaigti 4 valandomis anksčiau.
- Fondas siekia sukurti darbo aplinką, kurioje kiekvienas jaustųsi saugus ir gerbiamas. Skundams dėl diskriminacijos, priekabiavimo, smurto ar kitų žmogaus arba darbuotojų teisių pažeidimų teikti yra sukurtas pranešimų teikimo mechanizmas, sudarytas veiksmų planas, kaip tokius skundus nagrinėti. Vienas iš Fondo stebimų rodiklių yra pateiktų skundų dėl darbuotojų teisių pažeidimų skaičius. 2024 metais tokių skundų nebuvo gauta, taip pat nebuvo užfiksuota jokių diskriminacijos atvejų.
- Fondui svarbu, kad darbuotojai būtų motyvuoti ir nuolat tobulėtų, dėl to visai komandai suteikiamos įvairios mokymosi ir įgūdžių stiprinimo galimybės. Fondo darbuotojų motyvacijai ir įsitraukimui įvertinti kasmet stebimas pravaikštų skaičius. Jų iki šiol nebuvo fiksuota.
- Fondas itin vertina darbuotojų patirtį, atsidavimą ir lojalumą. Todėl ilgiau dirbantys komandos nariai turi daugiau apmokamų atostogų dienų. Pavyzdžiui, darbuotojai, pradėję dirbti Fondo komandoje prieš 3 metus, gauna 2 papildomas apmokamų atostogų dienas, kurias gali panaudoti, jei turi mažiau nei 10 sukauptų kasmetinių atostogų dienų. Didžiausias galimas papildomų atostogų dienų skaičius yra 5 – jis suteikiamas darbuotojams, kurie Fondo portfelio įmonėse arba Fondo portfelio valdymo įmonėje dirba 10 ar daugiau metų.



- Darbuotojų sveikata ir darbų sauga yra vienas Fondo prioritetų. Kaip papildomą naudą, darbuotojai gali pasirinkti darbdavio apmokamą privatų sveikatos draudimą. Privalomieji darbuotojų sveikatos patikrinimai organizuojami biure, jų metu taip pat galima nemokamai pasiskiepyti nuo gripo. Fondo portfelio įmonių, investuojančių į miškus, darbuotojų sveikatos apsaugos ir darbų saugos standartai atitinka Tarptautinės darbo organizacijos miškų ūkio darbuotojų saugos ir sveikatos praktikos kodekso nuostatas. Reguliarių Fondo valdose vykdomų darbų patikrinimų metu Fondo darbuotojai atidžiai stebi, kaip paslaugų teikėjai ir jų darbuotojai laikosi darbų saugos reikalavimų. Pastebėjus pažeidimus, kiekvienas atvejis būtų įtraukiamas į Neatitikčių sąrašą ir aptariamasis su suinteresuotosiomis šalimis, taip pat būtų imtasi prevencinių priemonių, siekiant išvengti tokių pažeidimų ateityje. Fondas nuolat stebi profesinių ligų ir nelaimingų atsitikimų darbe skaičių, įskaitant ir paslaugų teikėjų atvejus, susijusius su Fondo veikla. 2024 metais tokių profesinių ligų ir nelaimingų atsitikimų nebuvo užfiksuota.
- Suplanuota, kad nelaimingi atsitikimai taip pat būtų registruojami Neatitikčių sąrašė. Komanda tirtų jų priežastis ir imtųsi prevencinių priemonių, siekdama išvengti panašių atvejų ateityje. Jei atvejį tirtų Valstybinė darbo inspekcija, Fondas su ja bendradarbiautų, atsižvelgtų į teikiamas rekomendacijas. Sutartyse dėl stataus miško pardavimo numatyta, kad Fondui turi būti pranešta apie bet kokius nelaimingus atsitikimus, įvykusius darbo metu.
- Atlyginimai mokami laikantis nacionalinių teisės aktų ir tarptautinių standartų. Kiekvienas komandos narys dalyvauja pusmetiniuose ir metiniuose veiklos vertinimuose. Darbuotojams gali būti skiriamos metinės premijos, priklausomai nuo jų rezultatų ir indėlio į Fondo pasiekimus. Be to, darbuotojams gali būti suteikiamos papildomos, su tam tikrais įvykiais susijusios, finansinės naudos, tokios kaip dovanos gimtadienio proga ar 200 eurų premija gimus vaikui.
- Darbuotojams, kurie vykdo sklypų apžiūras bei prižiūri vykdomus darbus, suteikiami tarnybiniai automobiliai. Fondas taip pat padengia jų išlaidas kurui, apgyvendinimui ir darbo aprangai.
- Darbuotojams, atsižvelgiant į jų pasirinktą kelionės į biurą būdą, siūlomos darbdavio apmokamos automobilių stovėjimo vietos arba viešojo transporto bilietai.
- Vadovai ir jų pavaldiniai glaudžiai bendradarbiauja ir kartu sprendžia įvairius klausimus. Svarbūs sprendimai priimami tik atsižvelgus į darbuotojų ir kitų suinteresuotųjų šalių pozicijas, vadovaujantis aktualiais ir objektyviais kriterijais.
- Fonde skiriama daug dėmesio komandos vienybei ir atviram bendravimui. Siekiant užtikrinti, kad kiekvienas jaustųsi komandos dalimi, o Fondas veiktų sklandžiai ir efektyviai, organizuojamos įvairios komandos formavimo ir stiprinimo veiklos. Šios veiklos dažniausiai yra susietos su Fondo misija ir vertybėmis – tai apsilankymai Fondo valdose, medžių sodinimas, žaidimai ar bendras pietų gaminimas. Tokias komandos formavimo veiklas finansuoja Fondas – darbuotojams nereikia padengti jokių išlaidų, jei jos neviršija numatyto biudžeto.

Miško įveisimo renginys

- Jau trečius metus iš eilės Fondo komanda padeda organizuoti miško sodinimo renginį Lietuvoje, kuriame pati aktyviai dalyvauja. Šiemet ši iniciatyva, į kurią įsitraukė ir kolegės iš kitų Fondo portfelio valdymo įmonių padalinių, buvo skirta medelių sodinimui žemėje, kurioje miško anksčiau nebuvo. Nepaisant nepalankių oro sąlygų, renginio dalyviai džiaugėsi galimybe prisidėti prie iniciatyvos, turinčios aiškią naudą klimatui ir stiprinančios komandos dvasią.



VEIKSMAI APLINKOS APSAUGOS SRITYJE

7 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

8 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos imtųsi iniciatyvų aplinkosaugos atsakomybei didinti.

9 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir platinimą.



- Fondas, kaip finansinis produktas, turi aplinkosaugos ir (arba) socialinės naudos savybių, kaip tai apibrėžia Reglamento dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje 8-asis straipsnis („Aplinkos ar socialinių ypatumų skatinimo skaidrumas prieš sutarties sudarymą atskleidžiamoje informacijoje“).
- Fondas gerbia tarptautinės aplinkos teisės principus, išdėstytus Rio deklaracijoje dėl aplinkos ir plėtros, ir mano, kad aplinkosaugos klausimai tinkamiausiai sprendžiami dalyvaujant visoms suinteresuotosioms šalims, valdant miškų ir žemės ūkio paskirties žemę, turi būti laikomasi tarptautinių aplinkosaugos standartų, o siekiant apsaugoti aplinką ir išsaugoti gamtos vertybes, būtina elgtis atsakingai, įvertinus galimas neigiamas pasekmes.
- Fondo portfelio valdymo įmonė, UAB „INVL Asset Management“, yra netiesioginė Jungtinių Tautų remiamų Atsakingo investavimo principų narė. Šie principai padeda formuoti Fondo veiklos kryptį ir suderinti investavimo strategiją su platesniais pasaulio vystymosi tikslais. Fondas vadovaujasi aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir gerosios valdysenos kriterijais investicijų analizės ir sprendimų priėmimo procesuose bei rengdamas miškų ir žemės ūkio paskirties žemės valdymo planus.
- Fondas yra įsipareigojęs valdyti miškų ir žemės ūkio paskirties žemę vadovaudamasis plačiai pripažintais standartais, tarptautinėmis gairėmis ir nacionaliniais teisės aktais. Fondo portfelio įmonės, investuojančios į miškus, vykdo veiklą remdamosis „Forest Stewardship Council®“ (FSC®), tarptautinės darnią miškų priežiūrą puoselėjančios organizacijos, principais ir kriterijais, kurie skatina aplinkai tinkamą, socialiai naudingą ir ekonomiškai tvarią miškų tvarkymo praktiką. Fondo portfelio įmonių, investuojančių į miškus, darbuotojai yra susipažinę su tvaraus miškų valdymo nuostatomis ir jų laikosi kasdienėje veikloje. 2024 metais Fondo miškų tvarkymą Lietuvoje administruojanti įmonė UAB „Šalnupis“, kuriai 2022 metais suteiktas FSC® grupinis miškų tvarkymo sertifikatas (sertifikato numeris NC-FM/COC-067275), sėkmingai įgyvendino miškų valdymo auditą. Audito metu aptiktas prieš tai neužfiksuotas gyvenamas vakarinio vapsvaėdžio lizdas.
- Vakarinis vapsvaėdis nebuvo vienintelė saugoma rūšis, aptikta Fondo valdomuose miškuose 2024 metais. Pastebėtos dar dvi paukščių rūšys: mažasis erelis rėksnys ir paprastasis suopis. Buvo imtasi priemonių siekiant užtikrinti tinkamą šių rūšių apsaugą miškų tvarkymo veiklos netoliese metu. Fondas pildė informaciją apie saugomas rūšis, saugomų paukščių rūšių perėjimo vietas ir natūralias buveines Vertybių registracijos žurnale. Informacija renkama iš Valstybinės miškų tarnybos, Saugomų rūšių informacinės sistemos, viešai prieinamų duomenų apie retų rūšių buveines ir radavietes, taip pat remiamasi vietos gyventojais, ekspertais. Siekiama, kad galimas neigiamas poveikis saugomoms rūšims būtų deramai įvertintas ir kuo labiau sumažintas vykdant kruopštų stebėjimą bei taikant įvairias apsaugos priemones. Prieš vykdant ūkinę veiklą miškuose, informacija apie gamtos vertybes yra patikrinama, o galimas poveikis miško ekosistemai nuodugniai ištiriamas.
- Fondo tikslas – kurti vertę ne tik investuotojams, bet ir aplinkai bei visuomenei. Fondas tvarią miškų ir žemės ūkio paskirties žemės valdymo praktiką laiko ilgalaikės vertės kūrimo pagrindu. Pavyzdžiui, užtikrinama, kad per metus iškertamas medienos tūris neviršytų tvaraus miško išteklių naudojimo lygio, planuojant ūkines veiklas miškuose, atsižvelgiama į klimato kaitos ir stichinių nelaimių rizikas, o pelkėse ir kitose šlapynėse nesodinamas miškas. Tvarus miškų valdymas sudaro sąlygas vietos gyventojams, žygeiviams ir turistams leisti laisvalaikį gamtos apsuptyje, sveikoje ir saugioje aplinkoje.
- Fondas įsipareigoja saugoti ir puoselėti biologinę įvairovę. Vykdamas pagrindinius ir sanitarinius kirtimus, paliekamas biologinei įvairovei svarbios negyvos medienos kiekis sudaro bent 5 m³/ha, o nesant reikiamam tokios medienos kiekiui, paliekama atitinkamai daugiau biologinei įvairovei svarbių medžių.
- Didelio skersmens medžiai nekertami. Dideliu paprastojo ažuolo skersmeniu laikomas didesnis nei 140 cm skersmuo, paprastosios drebulės – didesnis nei 120 cm skersmuo, paprastosios pušies – didesnis nei 80 cm skersmuo, juodalksnio, paprastosios eglės ir beržo – didesnis nei 70 cm skersmuo.
- Po plynųjų kirtimų miškai atsikuria savaime arba yra atsodinami, priklausomai nuo miško, vietovės ypatumų. Dažnai miškai atsodinami gerokai prieš pasibaigiant teisės aktuose numatytam miškui atkurti skirtam terminui, kai nustatoma, kad miškas natūraliai neatsikurs. Miškų ūkio paskirties sklypų naudojimo paskirtis niekada



Gyvenamas vakarinio vapsvaėdžio lizdas

nekeičiama. Nors pats Fondas niekada nekeičia miškų ūkio paskirties sklypų naudojimo paskirties, 2024 metais buvo nustatyta, kad kadaise Fondo valdose per klaidą buvo bandyta iškirsti 0,4 ha miško ir pakeisti jo paskirtį. Tai įvyko, kai vienas iš Fondo žemės ūkio paskirties žemės nuomininkų užsakė žėlinių šalinimo darbus vietoje, kur tai buvo leidžiama, tačiau tinkamai nepasirūpino, kad šalia esantis Fondo miškas nebūtų paveiktas. Visgi šį įvykį užfiksavo Aplinkos apsaugos departamentas prie Aplinkos ministerijos, miškų ūkio paskirtis nebuvo pakeista, o padaryta žala aplinkai buvo kompensuota. Siekdama užkirsti kelią galimiems miškų ūkio paskirties keitimo atvejams ir neteisėtiems kirtimams arba juos sustabdyti kuo ankstyvesnėje stadijoje, Fondo komanda reguliariai lanko valdas, vykdo palydovinių vaizdų stebėseną, bendradarbiauja su vietos bendruomenėmis, sutartyse su nuomininkais ir paslaugų teikėjais numato įvairias prevencines priemones.

- Fondas stengiasi apsaugoti turimas miškų valdas ne tik nuo neteisėtų kirtimų, bet ir nuo statybų, šiukšlinimo bei kitų neteisėtų veiklų. Fondo valdos yra reguliariai lankomos, numatyta apie kiekvieną miško lankymo metu pastebėtą neteisėtą veiklą pranešti atsakingoms institucijoms ir užregistruoti ją Neatitikčių sąrašė. Gavus informaciją apie pažeidimą, imamasi skubių veiksmų, pavyzdžiui, organizuojamas šiukšlių išvežimas iš miško, kai apie jas gaunamas pranešimas. Rumunijoje Fondo miškų valdas nuolat saugo licencijuotos miškų priežiūros įmonės, per metus taip pat atliekančios bent du nuodugnius miško patikrinimus, užtikrinančius papildomą miško apsaugą.
- Nuomos sutartys sudaromos su ūkininkais ir žemės ūkio bendrovėmis, aprūpinančiomis visuomenę kokybiškais, saugiais ir visaverčiais maisto produktais. Fondas siekia bendradarbiauti su ūkininkais, kurie taiko arba planuoja diegti pažangias technologijas ir valdymo praktikas.
- Nuomos sutartyse numatoma, kad Fondo atstovai gali bet kuriuo metu apžiūrėti išnuomotus žemės sklypus. Nuomininkas turi vykdyti su žemės ūkiu susijusios infrastruktūros (pavyzdžiui, melioracijos sistemų) priežiūros darbus. Taip pat numatoma, kad nuomininkas negali bloginti dirvožemio būklės ir privalo gauti Fondo sutikimą, jei ketina žemę naudoti ne žemės ūkio veiklai. Nuomininkai privalo laikytis visų žemės ūkio veiklos ir aplinkos apsaugos reikalavimų, numatytų teisės aktuose. Išnuomota pasėliams auginti skirta žemė gali būti paversta ganykla tik trumpesniam nei 5 metų laikotarpiui ir negali būti naudojama kaip ganykla paskutiniiais nuomos sutarties metais.
- Fondas tiki, kad svarbiausi pokyčiai prasideda nuo mažų žingsnių teisinga linkme, todėl, siekdamas teigiamo poveikio aplinkai, imasi ir paprastų priemonių. Skatinama naudoti elektroninius dokumentus ir parašus, rūšiuojamos atliekos, ribojamas plastikinių gaminių, įrankių naudojimas biure.

Lietuvos miškų valdymo statistika 2024 metais

Pasodintų medelių skaičius	Bendras įveistas plotas	Bendras atsodintas plotas	Išugdytų jaunuolynų plotas
486 517 medelių, iš kurių: 80,8 % pušų, 18,2 % beržų, 1,0 % juodalksnių	138,8 ha	39,1 ha, iš kurių 54 % atsodinta po stichinių nelaimių	193,8 ha
+98 % metinis pokytis	+306 % metinis pokytis	+2 % metinis pokytis	+17 % metinis pokytis



Naujoji Lietuvos miškų karta

Poveikis aplinkai (tCO₂e)

Rodiklis	2024 m. reikšmė	2023 m. reikšmė	Pastabos
1 lygio išmetamas ŠESD kiekis	8,18	7,29	Ketvirčio vidurkis
2 lygio išmetamas ŠESD kiekis	0,69	0,31	Ketvirčio vidurkis
3 lygio išmetamas ŠESD kiekis	2 300,21	1 830,48	Ketvirčio vidurkis
Bendras išmetamas ŠESD kiekis	2 309,08	1 838,08	Ketvirčio vidurkis
Sukauptas ŠESD kiekis	-26 975,0	-21 974,0	Ketvirčio vidurkis
Anglies dioksido išmetimo rodiklis	-189,91	-187,55	Ketvirčio vidurkis, priskirtinas 1 mln. EUR investicijų
Bendras medžiuose sukauptas ŠESD kiekis	2 974 193	2 416 623	Apskaičiuota atsižvelgiant į fondo miškų ypatybes

- 2024 metais Fondo teigiama įtaka aplinkai tapo dar didesnė. Nors išmetamo ŠESD kiekio rodikliai padidėjo visuose lygiuose, šis pokytis buvo nusvertas 22,8 proc. išaugusio Fondo miškuose kaupiamų ŠESD rodiklio. Teigiamos tendencijos atsispindi ir anglies dioksido išmetimo rodiklyje (kuriuo atsižvelgiama į Fondo kapitalo struktūrą), kuris išliko neigiamas (t. y. sukaupta daugiau ŠESD nei išmesta) ir per metus pagerėjo 1,3 proc.

Fondo tvarumo rodiklių rezultatai

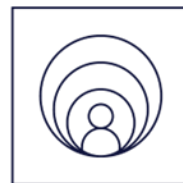
Rodiklis	Tikslas	2024 m. reikšmė	2023 m. reikšmė	2022 m. reikšmė
Racionalus medienos naudojimas. Metinis medienos prieaugis Fondo miškuose yra didesnis nei iškertamo miško tūris.	≤95 %	94,9 %	51,0 %	20,4 %
Miškų branda. Brandūs ir pribręstantys medynai sudaro daugiau nei 20 % bendro valdomo miškų ploto.	>20 %	32,4 %	29,2 %	28,4 %
Saugomi neliečiami miškai. Ypatingos reikšmės saugomi neliečiami miškai, sengirės ir būsimos sengirės sudarys apie 10 % miškų portfelio.	~10 %	10,0 %	10,1 %	6,1 %
Dėmesys smulkiesiems ūkininkams. Planuojame bent 50 % žemių išnuomoti smulkaus ir vidutinio dydžio ūkininkams.	≥50 %	58,0 %	62,3 %	53,9 %
Apleistų žemių vertės atkūrimas. Kasmet bus atkurta bent 50 ha apleistos žemės ūkio paskirties žemės vertę.	>50 ha kasmet	163,4 ha	231,8 ha	43,9 ha
Ekologinis ūkininkavimas. Bent 10 % turimos žemės siekiame išnuomoti ekologiniu ūkininkavimu besiverčiantiems žemdirbiams.	≥10 %	20,1 %	20,2 %	16,6 %

- Kaip ir 2023 metais, 2024 metais buvo pasiekti visi su tvarumu susiję Fondo tikslai. Pažanga pasiekta miškų brandos srityje – 2024 metų pabaigoje brandūs ir pribręstantys medynai sudarė 32,4 proc. bendro valdomo miškų ploto.



VEIKSMAI KOVOS SU KORUPCIJA SRITYJE

10 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos kovotų prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą).



- Fondas netoleruoja jokių korupcijos formų ir tikisi, kad Jungtinių Tautų konvencijos prieš korupciją bendrosios nuostatos, siūlomos prevencinės priemonės ir tarptautinio bendradarbiavimo įrankiai bus taikomi visame pasaulyje. Fondas laikosi nacionalinių ir tarptautinių teisės aktų, susijusių su korupcijos prevencija, ir taiko tokius pačius aukštus netolerancijos korupcijai standartus savo partneriams bei paslaugų teikėjams.
- Fondo veikla grindžiama skaidrumo, atsakingumo ir teisės aktų laikymosi principais. Fondo portfelio valdymo įmonės patvirtintos Dovanų politika ir Interesų konfliktų vengimo politika kuria korupcijos netoleruojančią aplinką ir užtikrina, kad sprendimai būtų priimami skaidriai ir nešališkai. Kilus ginčui, Fondas įsipareigoja jį spręsti vadovaudamasis pagarbos žmogaus teisėms, teisingumo, sąžiningumo, protingumo, objektyvumo, nešališkumo ir operatyvumo principais.
- Fondas puoselėja sąžiningumo, skaidrumo, atvirumo ir teisės aktų laikymosi kultūrą, taikydamas Etikos kodeksą, Interesų konfliktų vengimo politiką ir Darbo tvarkos taisykles.
- Visi į Fondą norintys investuoti fiziniai ir juridiniai asmenys yra išsamiai patikrinami remiantis „Pažink savo klientą“, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos praktikomis. Aukšti atitikties standartai taikomi ir fiziniams bei juridiniams asmenims, iš kurių įsigijami miškų ar žemės ūkio paskirties žemės sklypai. Investuotojų bei partnerių stebėseną yra vykdoma nuolat ir taikoma visiems be išimties. Vystydamas veiklą, Fondas visada vertina korupcijos riziką. Prieš kiekvieną įsigijimą atliekamas išsamus patikrinimas, siekiant užtikrinti, kad nebūtų padaryta jokių pažeidimų ir Fondas nebūtų įtrauktas į pinigų plovimo ar panašias schemas. Fondas vengia investuoti į regionus ar šalis, kuriose ilgą laiką fiksuojamas aukštas korupcijos, neteisėtų veiklų lygis. 2024 metais pradėta naudoti nauja klientų valdymo sistema, skirta tikrinti sankcionuotų fizinių ir juridinių asmenų sąrašus, siekiant apsaugoti Fondą ir jo portfelio įmones nuo grėsmių, kylančių dėl bendradarbiavimo su tokiais asmenimis ar subjektais.
- Fondas savo partnerius ir paslaugų teikėjus skatina veikti etiškai ir skaidriai. Jie raginami pranešti apie visus teisės aktų nesilaikymo ir neteisėtos veiklos atvejus Fondui (jei tai susiję su Fondo veikla) arba tiesiogiai atsakingoms institucijoms.
- Fondo įsipareigojimai kovos su korupcija srityje yra reglamentuojami ir portfelio įmonių, ir Fondo portfelio valdymo įmonės vidaus procedūrose. Kiekvienas darbuotojas yra susipažinęs su Etikos kodekso, Interesų konfliktų vengimo politikos ir Dovanų politikos nuostatomis. Šios tvarkos įpareigoja darbuotojus neįsitraukti į jokiais korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas. Taip pat darbuotojai įpareigojami nedelsiant pranešti apie bet kokius galimus korupcijos ar kitų neteisėtų veiklų atvejus. Tvarkos, susijusios su kova su korupcija, yra nuolat peržiūrimos ir atnaujinamos atsižvelgiant į naujausius teisės aktus bei tendencijas kovos su korupcija srityje.
- Kovos su korupcija nuostatos yra įtrauktos į Fondo portfelio įmonių ir Fondo portfelio valdymo įmonės darbuotojų darbo sutartis. Išaiškinus korupcijos, kyšininkavimo ar kyšio prievartavimo atvejį, su juo susijusiems darbuotojams būtų taikomos griežčiausios Darbo kodekse numatytos priemonės.
- 2024 metais Fondo portfelio įmonėse ir portfelio valdymo įmonėje nebuvo užfiksuota nė vieno su korupcija susijusio atvejo.
- Siekiant užtikrinti, kad Fondo komandos nariai gebėtų atpažinti bet kokius korupcijos atvejus ir apie juos laiku pranešti, periodiškai organizuojami korupcijos prevencijos mokymai.
- Fondo portfelio įmonių apskaita vykdoma vadovaujantis nacionaliniais ir tarptautiniais teisės aktais. Fondo ir jo portfelio valdymo įmonės auditai atliekami pagal tarptautinius audito standartus.



SIEKIAME DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLŲ ĮGYVENDINIMO

Tikime, kad, atlikdami minėtus veiksmus žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse, prisidedame prie geresnės ateities kūrimo, kaip numatyta JT darnaus vystymosi tiksluose. Šioje dalyje pristatome, kaip mūsų kasdienė veikla ir strateginiai sprendimai padeda siekti 17 darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.



Fondas siekia bendradarbiauti su kuo daugiau mažų ir vidutinių paslaugų teikėjų, pirmenybę teikdamas to regiono, kuriame dirba, įmonėms. Kai tik įmanoma, vietos bendruomenėms pranešama apie planuojamą veiklą, samdomi vietiniai paslaugų teikėjai.

Užtikrinama, kad esami bei nauji portfelio įmonių darbuotojai – ir moterys, ir vyrai – būtų vertinami vienodai ir gautų vienodą atlyginimą už tokį patį ar lygiavertį darbą.

Darbo užmokestis nustatomas atsižvelgiant į darbuotojo patirtį, kvalifikaciją, atsakomybės lygį, žinias, gebėjimus ir pasiektus rezultatus.

Portfelio įmonių ir portfelio valdymo įmonės darbuotojai gali pasirinkti darbdavio įmokas į III pakopos pensijų fondą kaip motyvacinę naudą.



Fondas glaudžiai bendradarbiauja su ūkininkais ir žemės ūkio bendrovėmis, aprūpinančiomis visuomenę kokybiškais, saugiais ir visaverčiais maisto produktais.

Siekiamo, kad būtų vystomas ekologinis ūkininkavimas ir taikomos tvarios žemės ūkio praktikos, įskaitant sėjomainą, tarpinius pasėlius ir tikslųjį tręšimą.

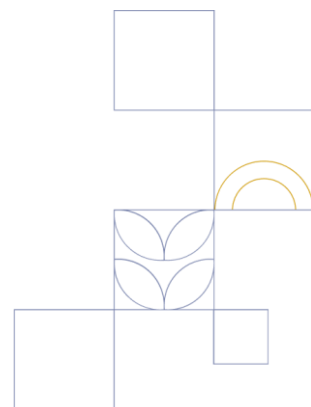
Fondo išnuomotoje dirbamoje žemėje auginami įvairūs javai, rapsai, cukriniai runkeliai, aromatiniai augalai.

Fondas planuoja bent 50 proc. žemių išnuomoti smulkaus ir vidutinio dydžio ūkininkams. 2024 metų pabaigoje tokiems ūkininkams buvo išnuomoti 58 proc. dirbamos žemės. Šis rodiklis liko panašiam lygyje kaip ir 2023 metų pabaigoje, kai jis siekė 62,3 proc.



Lytis ir šeimninė padėtis neturi jokios įtakos darbuotojų samdos procesui. Kiekvienas kandidatas vertinamas pagal tuos pačios kriterijus.

Moterims ir vyrams atlyginimas už tokį patį darbą yra vienodas. Motinystės ir tėvystės atostogos yra suteikiamos be jokių papildomų sąlygų ar tiesioginių arba netiesioginių baudų.



Miškuose, esančiuose šalia vandens telkinių, Fondas laikosi papildomų apsaugos priemonių. Nevykdomi kirtimai pakrančių zonose ir prie pat vandens telkinių, kurie ūkinės veiklos metu yra atskiriami vandens apsauginėmis juostomis, siekiant užtikrinti, kad ūkinė veikla nepaskatintų pakrančių erozijos, o su miškais susijusios vandens ekosistemos būtų apsaugotos. Fondas yra pasirengęs apšodinti medžiais prie vandens telkinių esančias teritorijas, kurioms reikalinga apsauga nuo erozijos.



Darbuotojams suteikiamos darbo priemonės yra saugios, atitinka higienos normas. Taip pat imamasi priemonių užtikrinti, kad komanda būtų tinkamai apsaugota nuo išorinių pavojų dirbant lauke.

Fondas imasi prevencinių veiksmų ir laikosi sveikatos apsaugos bei darbų saugos gairių, taip pat valdžios ir sveikatos sistemos įstaigų rekomendacijų.

Darbdavio ir darbuotojo santykiai grindžiami abipusiu sutarimu. Fondas griežtai smerkia priverstinį darbą, vaikų darbą ir modernią vergovę. Asociacijų laisvė ir teisė



Fondas siekia suteikti kuo daugiau bendradarbiavimo galimybių mažoms ir vidutinėms įmonėms, vietiniams verslams. 2024 metų pabaigoje smulkaus ir vidutinio dydžio ūkininkams buvo išnuomoti 58 proc. dirbamos žemės. Kai tik įmanoma, vietos bendruomenėms pranešama apie planuojamą veiklą ir bendradarbiavimo galimybes jų regione.

Portfelio įmonių darbuotojams už tokį patį darbą atlyginama vienodai. Lytis, amžius, šeimninė padėtis, tautybė, įsitikinimai ir pažiūros neturi

Fondas miškuose nenaudoja jokių pesticidų ar trąšų, taip sumažinama požeminio vandens taršos rizika. Sutartyse dėl statuso miško pardavimo numatoma, kad pirkėjai privalo pranešti apie cheminių medžiagų naudojimą ir negali naudoti jokių FSC® uždraustų cheminių medžiagų. 2024 metais Fondo veikloje nebuvo užfiksuota vandens telkinių taršos atvejų.	vesti kolektyvines derybas yra gerbiamos ir skatinamos. Darbuotojai gali kandidatuoti į darbo tarybą, remiantis nacionaliniais teisės aktais. Fondas netoleruoja psichologinio smurto, patyčių ir piktnaudžiavimo valdžia. Darbuotojų išlaidos kurui, darbo aprangai ir apgyvendinimui yra kompensuojamos.	jokios įtakos darbuotojų atrankos ir įdarbinimo procesui. Fondas pripažįsta teisę vesti kolektyvines derybas ir suteikia portfelio įmonių ir portfelio valdymo įmonės darbuotojams galimybę burtis į profesines sąjungas. Kadangi profesinė sąjunga nėra įkurta, darbuotojai gali dalyvauti darbo tarybos, sudarytos pagal nacionalinius teisės aktus, veikloje.
--	--	--



2024 metų pabaigoje 19,5 proc. Fondo valdomų žemių buvo biologinei įvairovei jautriose vietose arba netoli jų. Fondas deda pastangas siekdamas užtikrinti, kad gamtos vertybės būtų apsaugotos ir nepaveiktos Fondo veiklos. 10 proc. Fondo miškų buvo priskirta ypatingos svarbos teritorijoms, kurias Fondas įsipareigoja palikti natūraliai vystytis ir išsaugoti ateities kartoms. Vietovės, turinčios didelę kultūrinę ir gamtinę reikšmę, dažniausiai identifikuojamos bendradarbiaujant su ekspertais ir vietos bendruomenėmis.

Planuodamas miško ūkines priemones, Fondas vertina klimato kaitos ir stichinių nelaimių rizikas, siekdamas sumažinti galimą žalą aplinkai ir užtikrinti, kad žmonės nepatirtų jokio neigiamo poveikio.



Fondo miškai yra valdomi tvariai. Užtikrinama, kad metinis iškertamas medienos tūris neviršytų medienos prieaugio. 2024 metais iškirtos medienos tūrio ir metinio prieaugio santykis buvo kiek mažesnis nei 95 proc., parodantis, kad tvaraus valdymo riba nebuvo viršyta. Gavus skundų dėl miškų tvarkymo, Fondas juos aprašo Komunikacijos registre ir kiekvieną skundą išsamiai išanalizuoja.

Siekama, kad Fondo veikloje susidarytų kuo mažiau atliekų. Atliekos tvarkomos laikantis aplinkosaugos standartų, siekiant užtikrinti, kad neįvyktų pavojingų cheminių medžiagų nuotėkių, galinčių paveikti vietos bendruomenių gerovę. 2024 metais pavojingų ar radioaktyvių atliekų Fondo veikloje nesusidarė.



Kaupdamas daugiau ŠESD miškuose nei išskirdamas vykdant veiklą, Fondas siekia turėti neigiamą anglies dioksido išmetimo rodiklį. 2024 metais vidutinis ketvirčio anglies dioksido išmetimo rodiklis (tenkantis 1 mln. EUR investicijų) sudarė -189,91 tCO₂e.

Fondas skatina ekologinį ūkininkavimą ir tvarių žemės ūkio praktikų taikymą, įskaitant sekliųj arimą ir bearimes technologijas, kurios daro mažesnį poveikį dirvožemio organinės anglies sankaupoms, bei tikslųj tręšimą, leidžiantį optimizuoti trąšų naudojimą.

Tvarus miško valdymas (apimantis reguliary sodinimo, retinimo ir kirtimo ciklą) leidžia sukaupti didesnius medienos išteklius, kurie gali pakeisti iškastinį kurą, metalus ir kitas medžiagas, turinčias neigiamą poveikį aplinkai.



Fondo miškai yra valdomi tvariai. Planuojama, kad metinis medienos prieaugis Fondo miškuose bus didesnis nei iškertamo miško tūris, o ypatingos reikšmės saugomi neliečiami miškai, sengirės ir būsimos sengirės sudarys apie 10 proc. miškų portfelio. 2024 metais iškirtos medienos tūrio ir metinio prieaugio santykis buvo kiek mažesnis nei 95 proc., parodantis, kad tvaraus valdymo



Fondas gerbia teisinės valstybės principus ir laikosi korupcijos prevenciją reglamentuojančių teisės aktų. Sutartyse su partneriais ir paslaugų teikėjais Fondas numato, kad turi būti laikomasi nacionalinių ir tarptautinių teisės aktų.

Fondas netoleruoja jokių korupcijos formų, įskaitant papirkinėjimą, pakišas ir palengvinančius mokėjimus.



Fondas veikia skaidriai ir siekia vietos bendruomenėms iš anksto pranešti apie planuojamas veiklas jų regione. Informacija apie planuojamas miško ūkines priemones potencialiai jautriose teritorijose skelbiama Fondo interneto svetainėje.

Dauguma Fondo paslaugų teikėjų yra vietiniai verslai. Kai tik įmanoma, vietos bendruomenėms pranešama apie planuojamą veiklą ir

riba nebuvo viršyta. Be to, 2024 metų pabaigoje 10 proc. miškų buvo priskirta ypatingos svarbos teritorijoms, kurias Fondas įsipareigoja palikti natūraliai vystytis ir išsaugoti ateities kartoms.

Saugomi medžiai su uokais, lizdais, atšokusia žieve bei kitokiomis mikrobuveinėmis, medžiai-milžinai, medžiai-senoliai ir daugiakamieniai medžiai.

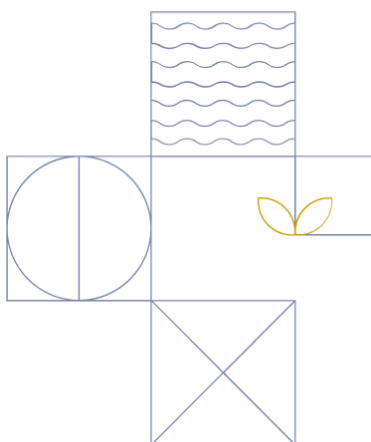
Fondas sodina vietines medžių rūšis, parenkamas pagal vietovės ypatybes, nesodina svetimų rūšių ir siekia stabdyti invazinių rūšių plitimą.

Fondas siekia nepalikti derlingos, javams auginti tinkamos žemės nenaudojamos bei investuoja į apleistų žemių vertės atkūrimą. Kiekvienais metais siekiama atkurti bent 50 ha apleistos žemės ūkio paskirties žemės vertę. 2024 metais buvo atkurta 163,4 ha apleistos žemės. Tai buvo daroma įvairiais būdais: įveisiant mišką apleistoje žemėje; pašalinant apleistoje žemėje augančius žolinius ir žemę parduodant; apleistą žemę išnuomojant (taip suteikiant daugiau galimybių vietos gyventojams ir verslams) bei kitais būdais.

Tvariai valdydamas miškus, Fondas sudaro sąlygas vietos gyventojams bei turistams ilsėtis miškuose ir taip prisideda prie žmonių gerovės stiprinimo.

Imamasi priemonių užtikrinti, kad portfelio įmonių ir portfelio valdymo įmonės darbuotojai nei siūlytų, nei priimtų kyšius.

Jokia piktnaudžiavimo valdžia forma, kaip ir pasyvioji korupcija, Fondo santykiuose su valdžios institucijomis nėra toleruojama.



bendradarbiavimo galimybes jų regione.

Fondas siekia bendradarbiauti su kaip įmanoma daugiau smulkaus ir vidutinio dydžio nuomininkų bei paslaugų teikėjų. 2024 metų pabaigoje smulkaus ir vidutinio dydžio ūkininkams buvo išnuomoti 58 proc. dirbamos žemės.

Fondas užtikrina kultūros paveldo ir vietinės bei regioninės svarbos teritorijų apsaugą. Tam būtinas glaudus bendradarbiavimas su vietos bendruomenėmis. Pavyzdžiui, atliekant preliminarą teritorijos patikrą saulės parko įrengimui Latvijoje, buvo aptikta kapavietė, kuri nebuvo niekaip pažymėta teritorijos planuose ir žemėlapiuose. Buvo pasirūpinta, kad ši kapavietė būtų apsaugota ir joje nebūtų vykdomi jokie darbai.

Fondas palaiko vietos bendruomenių socialinius projektus, skatina jų ekonominę vystymąsi, pavyzdžiui, leisdamas rinkti nemedieninius miško produktus, tokius kaip uogos ir trumai, suteikdamas galimybę vykdyti bitininkystės veiklą. Miškai taip pat naudojami vietinių medžiotojų būrelių.

Fondo interneto svetainėje talpinamos su tvarumu susijusios ataskaitos, skelbiamos planuojamos miško ūkinės priemonės potencialiai jautriose teritorijose bei kita aktuali informacija, suteikianti galimybę suinteresuotosioms šalims sekti Fondo veiklą ir dalintis savo nuomone.

ŽVILGSNIS Į 2025 METUS

2025 metais Fondas planuoja tęsti aktyvų miškų ir žemės ūkio paskirties žemių portfelio vystymą Baltijos šalyse ir Rumunijoje, gerindamas esamo turto kokybę aktyvaus valdymo dėka ir investuodamas į naujas aukštos kokybės žemes. Šių procesų metu esminį vaidmenį atliks dešimt Pasaulinio susitarimo principų, kurie padės Fondui priimti gerai apgalvotus, tinkamus, veiksmingus ir įtraukius sprendimus žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse bei užtikrinti skaidrią komunikaciją su visomis suinteresuotosiomis šalimis.

